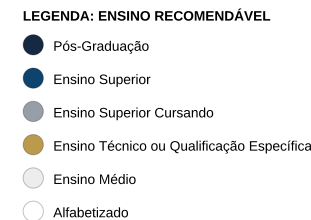


SUPORTE E DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS

QUADRO ESTRUTURAL DE CARGOS E CARREIRA

OBJETIVO: Promover o desenvolvimento claro aos colaboradores para potencializar os resultados da empresa.



Carreira Especialista: Voltada para profissionais com conhecimento técnico avançado em uma área específica.

- Esse profissional é referência no assunto, ajuda a resolver problemas mais complexos e contribui com ideias técnicas e novas soluções.

Carreira Profissional: Essa trilha é voltada para os cargos que dão suporte e ajudam na rotina do dia a dia da empresa.

- **Analistas:** Atuam de forma mais técnica, analisando dados, propondo melhorias e ajudando na tomada de decisões.
- **Assistentes:** São responsáveis por tarefas operacionais e apoio nas atividades da equipe.

CARREIRA ESPECIALISTA



Especialista de Produtos

Analista de Produtos Sênior

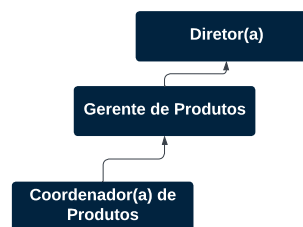
Analista de Produtos Pleno

Analista de Produtos Júnior

Assistente de Produto

CARREIRA PROFISSIONAL

CARREIRA EXECUTIVA



Carreira Executiva: Voltada para profissionais que atuam na liderança de equipes e na gestão das áreas da empresa.

- Envolve os cargos de **Coordenador(a)** e **Gerente**.
- Esses profissionais organizam o trabalho do time, tomam decisões e ajudam a empresa a atingir seus objetivos.

Carreira Técnica: Voltada para profissionais que possuem formação técnica e que exigem conhecimento prático e específico. Esses profissionais aplicam métodos e procedimentos técnicos para garantir a qualidade, eficiência e a conformidade dos processos. Conforme a senioridade e as necessidades do negócio, podem assumir papéis de liderança de equipe ou atuar como facilitadores técnicos.

Carreira Operacional: Voltada para profissionais que atuam nas atividades produtivas ou de apoio à operação da empresa. Esses profissionais executam tarefas com foco em produtividade, organização e cumprimento de rotinas. Podem ou não ter formação técnica, e sua atuação está voltada para atividades práticas, seguindo orientações e procedimentos estabelecidos. À medida que evoluem na carreira, e conforme as necessidades da área, podem assumir papéis de liderança operacional ou de facilitadores, apoiando a equipe na execução das atividades e no desenvolvimento de competências.

(*)Funções na estrutura de Gerente: Gerente de Produto; Gerente de Desenvolvimento de Produto.

Requisitos específicos: Os treinamentos e certificações necessários para cada cargo e função podem ser encontrados nas Descrições de Cargos ou nas Trilhas de Carreira da área correspondente. Essas informações serão atualizadas de acordo com as necessidades de cada setor.

(*)Nota: O posicionamento dos cargos neste organograma reflete uma representação funcional e não necessariamente hierárquica. A classificação dos cargos poderá variar de acordo com o nível de complexidade, criticidade do papel para o negócio e requisitos técnicos ou comportamentais exigidos. Assim, cargos com o mesmo título podem ocupar posições distintas na estrutura e representar funções-chave ou de apoio, conforme o contexto organizacional.